



PROJET ASSOCIATIF

2023-2027

Urbanalis
Le logement jeune à Dijon

Mot du président

Le 21 février 1956, était déclarée en préfecture l'association de gestion du foyer des jeunes travailleurs. Autres temps, il s'agissait d'accueillir des jeunes le plus souvent issus du monde rural qui venaient se former et travailler « en ville » à cette époque où le travail ne manquait pas. Ces jeunes, qui ne seraient majeurs qu'à 21 ans, trouvaient au foyer le substitut de la famille qu'ils avaient quittée.

En 2023, ce sont toujours des jeunes, mais bien différents de ceux de 1956. Leurs attentes ont fait considérablement évoluer nos missions avec un fort besoin d'accompagnement.

Notre projet associatif rend compte de nos valeurs et de nos pratiques. Il est le fruit de la réflexion et du travail de la gouvernance et de l'équipe professionnelle d'Urbanalis, tant il est vrai que tout seul on va plus vite mais qu'ensemble on va plus loin.

Michel JUNCHAT, Président.

Nos 4 piliers

Notre association a évolué au fil du temps en s'appuyant sur 4 principaux piliers qui constituent ses fondations.

Notre but

Notre but est de répondre aux besoins du territoire en matière de logement accompagné temporaire et de faire partie intégrante de la politique du « logement d'abord ». Nous facilitons l'accès à un logement à des jeunes de 16 à 25 ans et nous les accompagnons à leur autonomisation et à l'acquisition d'une stabilité leur permettant d'accéder à un logement classique.



Notre organisation

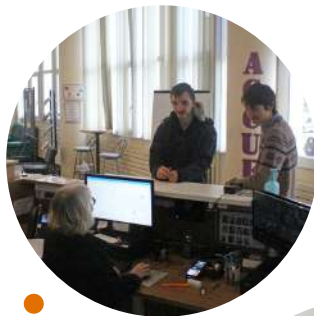
Pour réaliser notre but, nous sommes propriétaire d'un bâtiment de 237 logements proposant une offre de chambres, studettes, studios, T1 et colocations avec des espaces collectifs (cuisine, salles de jeux, de sport, de réunion et d'information), gérés par une équipe de 11 professionnels salariés et des équipes externalisées assurant les fonctions de veilleurs de nuit et d'entretien des espaces collectifs. Nous veillons à une gestion efficace de nos activités, sous le contrôle d'un commissaire aux comptes.



Notre activité

Nos missions sont d'accueillir, de loger et d'accompagner les jeunes, en garantissant un accueil généraliste favorisant la mixité sociale.

Nos activités consistent en :



Un accueil et une information auprès de chaque résident



Un suivi individuel sur les thématiques :

- d'aide à l'entretien du logement,
- d'accompagnement administratif et à l'accès aux droits (notamment la santé),
- d'aide aux démarches sur l'emploi et la formation,
- d'aide à l'accès et au maintien au logement classique,
- d'aide à la gestion budgétaire



Une mise en place d'actions collectives



Une orientation de nos résidents et une coordination avec nos partenaires.

Notre environnement

Quotidiennement, nous renforçons nos liens avec les résidents et, le cas échéant, leur responsable légal.

Nous travaillons et développons des partenariats solides avec de nombreux partenaires institutionnels, associatifs et entreprises privées. Nous sommes un acteur significatif de notre territoire.



Nos 4 dimensions

Nous avons construit notre accueil et notre accompagnement dans le respect de **4 principales dimensions** :

Notre éthique

Notre éthique s'appuie sur des règles collectives (respect des droits de l'homme et de la charte de la laïcité, du règlement intérieur) et individuelles (veille au bien-être des résidents et des salariés, évolution et adaptabilité des pratiques professionnelles).

Association loi 1901, autorisée par la préfecture et agréée par la Caisse d'Allocations Familiales en tant que « Foyer Jeunes Travailleurs », nous bénéficions de trois agréments : « résidence sociale », « ISFT » (Ingénierie sociale, financière et technique) et « ILGLS » (Intermédiation locative et gestion locative sociale).

**Nous sommes à ce jour l'unique
Foyer Jeunes Travailleurs
de la Métropole de Dijon.**

Nos valeurs

Notre association s'est développée autour de valeurs fortes et fédératrices. En premier lieu, nous veillons au **respect** de nos résidents et au maintien d'une attitude **bienveillante**. Nous accompagnons avec **tolérance et sans jugement**, de manière **équitable** et avec **patience**.

Nos valeurs ont contribué à la construction d'une culture interne qui consiste en un engagement et une cohésion d'équipe. Nous portons une attention particulière à nos résidents à travers l'écoute et l'observation. Nous avons développé une organisation et une autonomie de l'équipe permettant l'adaptation, la polyvalence et la recherche permanente de l'amélioration de notre accueil et de nos accompagnements.



Notre savoir-faire

Notre savoir-faire revêt plusieurs dimensions, notamment le développement d'expertises dans différents domaines tels que le conseil en économie sociale et familiale, la médiation par le sport, la communication et l'utilisation des réseaux sociaux, ainsi que la capacité de l'équipe à se remplacer en cas d'absence afin d'assurer la continuité de l'accueil et l'accompagnement.

Ce savoir-faire est le résultat de la complémentarité des compétences de nos professionnels dont les métiers sont variés : animation, maintenance, entretien, accueil, administration (secrétariat et comptabilité) et direction.



Les besoins repérés sur le territoire

Les besoins de notre territoire évoluent et nous avons identifié la nécessité de la mise en place d'un observatoire du logement des jeunes par nos partenaires institutionnels. Cet observatoire permettrait d'alimenter notre réflexion vers l'accueil de nouveaux publics, notamment les familles monoparentales.



Notre vision et nos orientations stratégiques

Pour les 5 prochaines années, notre vision est d'évoluer vers une offre de logements de qualité et adaptée aux besoins des jeunes dans le respect de la transition écologique (économies d'énergie et matériaux utilisés), ainsi que de mener une réflexion sur l'opportunité d'accueillir de nouveaux publics.

Ainsi, nos orientations stratégiques sont :

1

Engager une réhabilitation
du bâtiment

2

Accompagner le changement de
paradigme en coconstruisant les
projets de vie avec les résidents

3

Renforcer la démarche d'amélioration
de la qualité de nos actions envers les
jeunes résidents en s'appuyant sur les
critères et les résultats de l'évaluation
externe, prévue au 3ème trimestre 2025.

Ces choix vont permettre notamment d'asseoir notre identité de structure accueillante et d'être mieux identifiés par nos partenaires. Un accompagnement adapté permettra aux jeunes d'accroître leur autonomie afin d'accéder à un logement classique.

Reconnus d'utilité sociale, ayant une situation géographique optimale pour les jeunes sans véhicule (proximité des transports en commun) et ouverts 7 jours sur 7, nous devons aussi réaffirmer notre image de véritable tremplin pour les jeunes, soutenus par une équipe accueillante et compétente.



La mise en œuvre de ces orientations consiste, pour la réhabilitation du bâtiment, en la création d'un COPIL intégrant l'État et les partenaires techniques et financiers, ainsi que l'implication de l'équipe professionnelle dans la réflexion de l'organisation des espaces au sein du bâtiment. Concernant la démarche qualité, nous engageons la révision de la documentation de l'établissement et de ses procédures, l'amélioration des outils statistiques et de suivi, le renforcement de l'implication des résidents et des administrateurs et la poursuite des actions de formation de l'équipe.



Notre vision et nos orientations stratégiques constituent donc un engagement associatif fort et fédérateur qui doivent être recherchés et appliqués par tous les professionnels et les bénévoles d'Urbanalis.

Urbanalis en 2023 en une cartographie*

Notre éthique

- Respect des droits de l'homme et de la charte de la laïcité
- Bien-être des résidents et des salariés
- Respect du règlement intérieur
- Évolution et adaptabilité des pratiques professionnelles

Le but de nos dirigeants

- Répondre aux besoins du territoire en matière de logement accompagné temporaire et faire partie intégrante de la politique du « logement d'abord »
- Faciliter l'accès à un logement à des jeunes 16-25 ans et les accompagner à l'autonomisation et à l'acquisition d'une stabilité leur permettant d'accéder à un logement classique

Nos valeurs

- Respect - Bienveillance - Tolérance/non-jugement - Équité - Patience

Notre légitimité

- Association loi 1901
- Autorisée par la Préfecture et agréée par la CAF en tant que « FJT »
- 3 agréments : « résidence sociale », « ISFT » (ingénierie sociale, financière et technique) et « ILGLS » (Intermédiation locative et gestion locative sociale)
- Unique FJT de la Métropole dijonnaise

Notre vision

- Nous devons évoluer vers une offre de logements de qualité et adaptée aux besoins des jeunes dans le respect de la transition écologique (économies d'énergie, matériaux utilisés) ;
- Nous devons mener une réflexion sur l'opportunité d'accueillir de nouveaux publics jeunes

Notre culture

- Engagement - Cohésion d'équipe - Attention portée aux résidents (écoute et observation) - Organisation et autonomie - Adaptation/polyvalence et recherche d'amélioration

Notre environnement

- Résidents / Resp. légaux
- CAF, Etat, Ville de Dijon, CD21
- UNAF0
- SIAO (orientation)
- Acodège, UEHD, IME PEP 21, ASE (CD 21)
- Habitat et Humanisme, Action Logement, Habellis
- Maison des Ados, CMP, AREA, CH La Chartreuse, SEDAP, France Addictions
- MILO, Pôle Emploi, Challenge Emploi, SNC
- Coallia, Banque Alimentaire, Episourire, Les Ambassadeurs du Tri
- Crédit coopératif

Notre image

- Reconnue par nos partenaires d'utilité sociale
- Situation géographique optimale pour les jeunes sans véhicule
- Équipe accueillante et compétente
- Ouverture 7J/7
- Tremplin pour les jeunes
- Bâtiment vétuste et dégradé
- Image obsolète de « foyer » accueillant une population marginale

Nos orientations stratégiques

- 1/ Engager la réhabilitation du bâtiment
- 2/ Accompagner le changement de paradigme : coconstruire les projets de vie avec les résidents
- 3/ Renforcer la démarche d'amélioration de la qualité de nos actions envers les jeunes résidents en s'appuyant sur les critères d'évaluation externe (3ème trimestre 2025)

Notre identité

- Lieu accueillant, propre et animé
- Accroître le taux d'autonomie des jeunes
- Faciliter l'accès au logement pas cher et à l'aide alimentaire
- Être mieux identifié par nos partenaires

Notre organisation

- Propriétaire d'un bâtiment de 237 logements (chambres, studettes, studios, T1 et colocations) avec espaces collectifs (cuisine, salle de jeux, de sport, de réunion et d'information)
- 11 salariés
- Externalisation des fonctions de veilleurs de nuits et d'entretien des espaces collectifs
- Commissaire aux comptes

Nos missions

- Accueillir, loger et accompagner les jeunes
- Garantir un accueil généraliste favorisant la mixité sociale

Notre plan opérationnel

- Réhabilitation : mise en place d'un COPIIL avec l'Etat et les partenaires techniques et financiers ; implication de l'équipe dans la réflexion de l'organisation des espaces
- Évaluation : révision de la documentation de l'établissement et des procédures ; amélioration des outils statistiques et de suivi ; renforcement de l'implication des résidents et des administrateurs, poursuite des actions de formation de l'équipe

Nos métiers

- Équipe pluridisciplinaire : animation, maintenance, entretien, accueil, administration (secrétariat et comptabilité) et direction

Les besoins repérés sur le territoire

- Mise en place d'un observatoire du logement des jeunes
- réflexion vers l'accueil de nouveaux publics, notamment familles monoparentales

Nos activités

- Accueil et information
- Suivi individuel : aide à l'entretien du logement, accompagnement administratif et à l'accès aux droits (santé, ...), aide aux démarches sur l'emploi/la formation, aide à l'accès et au maintien au logement, aide à la gestion budgétaire, orientation des résidents, coordination et liaison avec les partenaires
- Mise en place d'actions collectives

Notre savoir-faire

- Équipe d'animation en capacité de se remplacer en cas d'absence
- Expertise développée : conseil en économie sociale et familiale, médiation par le sport, communication et réseaux sociaux

The logo features a large orange circle in the center, surrounded by a white ring. Two smaller purple circles are positioned on the right and bottom-left sides, overlapping the white ring and the orange circle.

Urbanalis,
le foyer des jeunes travailleurs
de Dijon

4 rue du Pont des Tanneries
21000 Dijon

03 80 41 19 56
accueil@urbanalis.com

www.urbanalis.fr